

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – CALAMIDADE PÚBLICA 2020

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CATAGUASES, CNPJ 19.534.759/0001-82, neste ato representado por seu Presidente, JOSÉ EDUARDO MACHADO,

E

SINDICATO PATRONAL DO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DA ZONA DA MATA, CNPJ n. 06.070.073/0001-36, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RODOLPHO AFFONSO CARVALHO LANNES ROSAS;

considerando a declaração de pandemia do novo Coronavírus (COVID-19) pela Organização Mundial de Saúde (OMS), que provoca impactos financeiros e sociais para o comércio varejista e atacadista, e considerando que o contexto econômico exige medidas excepcionais, especialmente no sentido de permitir a manutenção dos empregos,

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – CALAMIDADE PÚBLICA 2020**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de **23 de março de 2020 a 23 de abril de 2020** e a data-base da categoria em 1º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria de comércio de gênero alimentício, com abrangência territorial em **Além Paraíba/MG, Laranjal/MG, Leopoldina/MG, Muriaé/MG, Rio Pomba/MG, Rodeiro/MG e Ubá/MG**.

### JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

### COMPENSAÇÃO DE JORNADA – FÉRIAS E LICENÇAS – DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

### CLÁUSULA TERCEIRA – INTERRUPTÃO DO TRABALHO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

Fica estabelecido que as empresas do comércio de comércio de gênero alimentício, abrangidas por esta convenção coletiva de trabalho, não poderão utilizar da mão de obra de seus empregados especificados abaixo, no período compreendido entre os dias 23 de março de 2020 a 23 de abril de 2020, sem

prejuízo do pagamento integral dos salários:

1. Trabalhadores com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos.
2. Trabalhadores portadores de doenças crônicas, ou cujos familiares que habitam na mesma residência tenham doenças crônicas.
3. Empregadas gestantes e lactantes.
4. Mães que comprovadamente possuem filhos com idade até 6 (seis) anos em estabelecimento de ensino escolar que se encontra com as atividades suspensas.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para compensar o período descrito no *caput* da presente Cláusula, as empresas poderão exigir posterior prorrogação da jornada de trabalho dos empregados que se enquadrarem nas categóricas descritas *caput*, pelo tempo necessário decorrente desta interrupção, no limite de 2 (duas) horas diárias, a serem cumpridas até o dia 31 de dezembro de 2020.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O período de interrupção descrito no *caput* é computado como tempo de serviço, sem prejuízo das demais obrigações do empregador, em especial o pagamento do 13º salário e férias.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

No período descrito no *caput*, as empresas poderão optar por conceder férias individuais ou coletivas, de forma integral ou parcelada, mesmo que o funcionário não tenha atingido o período aquisitivo de 12 (doze) meses, e sem a necessidade de observância dos prazos previstos nos artigos 135 e 139, parágrafo segundo, ambos da Consolidação das Leis do Trabalho.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Optando a empresa por concessão de férias, coletivas ou individuais, o pagamento do valor à elas correspondentes deverá ocorrer nos seguintes percentuais e datas:

- 25% (vinte e cinco por cento) do valor total no ato de concessão das férias;
- 25% (vinte e cinco por cento) do valor total no dia 27 de abril de 2020;
- 25% (vinte e cinco por cento) do valor total no dia 17 de maio de 2020;
- 25% (vinte e cinco por cento) do valor total no dia 17 de junho de 2020;

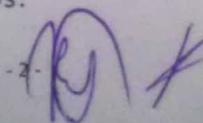
#### **PARÁGRAFO QUINTO**

O pagamento dos salários correspondentes até o dia 23 de março de 2020, no caso de concessão de férias, ou o pagamento do mês integral, no caso de compensação de horas, deverá ser pago até o 5º dia útil do mês de abril de 2020, bem como o salário referente ao mês de abril de 2020 deverá ser pago até o 5º dia útil do mês de maio de 2020, devendo empregador informar previamente ao empregado a forma que será feito o pagamento e fazer o agendamento com o mesmo.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA QUARTA – DAS ORIENTAÇÕES DE SEGURANÇA**

Recomenda-se às empresas de comércio de gênero alimentício que reduzam, na medida do possível, o horário de funcionamento dos estabelecimentos comerciais, com revezamento de turnos, evitando a aglomeração de trabalhadores em transportes coletivos.

- 2 - 

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Recomenda-se que as empresas de comércio de gênero alimentício forneçam álcool em gel a, no mínimo, 70%, para seus empregados, orientando-os da necessidade de higienização correta, e, se possível, fazendo a liberação periódica do posto de trabalho para lavarem as mãos com água e sabão.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Recomenda-se que as empresas de comércio de gênero alimentício promovam a redução de aglomeração de pessoas dentro do estabelecimento, respeitando o espaço de um cliente a cada 2 metros quadrados. Havendo necessidade de formação de fila de espera para acesso ao estabelecimento, recomenda-se que esta seja formada respeitando o espaço de 1 metro entre os clientes e em local aberto e arejado.

### **CLÁUSULA QUINTA – NEGOCIAÇÃO COLETIVA – OBRIGATORIEDADE**

É imprescindível a previsão em convenção e/ou acordo coletivo de trabalho para a validade de fixação e ou alteração de condições de trabalho que dispuserem sobre: jornada de trabalho, remuneração, dispensa coletiva, contrato intermitente e quaisquer questões que versem sobre saúde, higiene e segurança do trabalho.

### **CLÁUSULA SEXTA – APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS**

Em caso de recebimento de denúncia por parte de quaisquer dos Sindicatos, obriga-se a empresa denunciada a apresentar os documentos requisitados para apuração das irregularidades no prazo de 10 (dez) dias, sem prejuízo das medidas judiciais cabíveis.

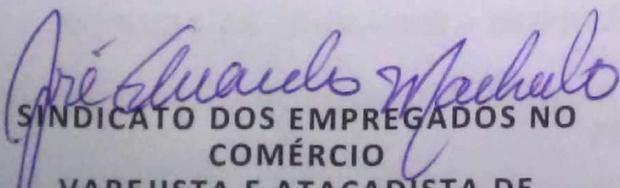
### **CLÁUSULA SÉTIMA – FISCALIZAÇÃO – SRTE**

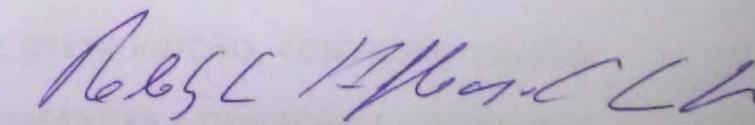
A Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção, em todas as suas cláusulas.

### **CLÁUSULA OITAVA – EFEITOS**

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 2 (duas) vias de igual forma e teor, sendo assinada por ambos sindicatos.

Cataguases, 22 de março de 2020.

  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO  
COMÉRCIO  
VAREJISTA E ATACADISTA DE  
CATAGUASES  
JOSÉ EDUARDO MACHADO –  
PRESIDENTE

  
RODOLPHO AFFONSO CARVALHO  
LANNES ROSAS  
Presidente  
SINDICATO PATRONAL DO COMERCIO  
VAREJISTA E ATACADISTA DA ZONA DA  
MATA

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – CALAMIDADE PÚBLICA 2020

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE CATAGUASES, CNPJ 19.534.759/0001-82, neste ato representado por seu Presidente, JOSÉ EDUARDO MACHADO,

E

SINDICATO PATRONAL DO COMERCIO VAREJISTA E ATACADISTA DA ZONA DA MATA, CNPJ n. 06.070.073/0001-36, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RODOLPHO AFFONSO CARVALHO LANNES ROSAS;

considerando a declaração de pandemia do novo Coronavírus (COVID-19) pela Organização Mundial de Saúde (OMS), que provoca impactos financeiros e sociais para o comércio varejista e atacadista, e considerando que o contexto econômico exige medidas excepcionais, especialmente no sentido de permitir a manutenção dos empregos,

celebram o presente TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – CALAMIDADE PÚBLICA 2020, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 21 de março de 2020 a 21 de abril de 2020 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria de comércio de gênero alimentício, com abrangência territorial em Além Paraíba/MG, Laranjal/MG, Leopoldina/MG, Muriaé/MG, Rio Pomba/MG, Rodeiro/MG e Ubá/MG.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

### COMPENSAÇÃO DE JORNADA – FÉRIAS E LICENÇAS – DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

### CLÁUSULA TERCEIRA – DA ALTERAÇÃO NA CLÁUSULA TERCEIRA DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE TRATA DA INTERRUÇÃO DO TRABALHO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

A cláusula terceira da convenção coletiva de trabalho – calamidade pública 2020 celebrada entre as entidades ora convenientes em 21 de março de 2020, passa a ter a seguinte redação:

Fica estabelecido que as empresas do comércio de comércio de gênero alimentício, abrangidas por esta convenção coletiva de trabalho, não poderão utilizar da mão de obra de seus empregados especificados abaixo, no período compreendido entre os dias 21 de março de 2020 a 21 de abril de 2020, sem prejuízo do pagamento integral dos salários:

1. Trabalhadores com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos.
2. Trabalhadores portadores de doenças crônicas;
3. Empregadas gestantes e lactantes.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Para compensar o período descrito no *caput* da presente Cláusula, as empresas poderão exigir posterior prorrogação da jornada de trabalho dos empregados que se enquadrarem nas categorias descritas *caput*, pelo tempo necessário decorrente desta interrupção, no limite de 2 (duas) horas diárias, a serem cumpridas até o dia 31 de dezembro de 2020.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

O período de interrupção descrito no caput é computado como tempo de serviço, sem prejuízo das demais obrigações do empregador, em especial o pagamento do 13º salário e férias.

#### PARÁGRAFO TERCEIRO

No período descrito no caput, as empresas poderão optar por conceder férias individuais ou coletivas, de forma integral ou parcelada, mesmo que o funcionário não tenha atingido o período aquisitivo de 12 (doze) meses, e sem a necessidade de observância dos prazos previstos nos artigos 135 e 139, parágrafo segundo, ambos da Consolidação das Leis do Trabalho.

#### PARÁGRAFO QUARTO

Optando a empresa por concessão de férias, coletivas ou individuais, o pagamento do valor à elas correspondentes deverá ocorrer nos seguintes percentuais e datas:

- 25% (vinte e cinco por cento) do valor total no ato de concessão das férias;
- 25% (vinte e cinco por cento) do valor total no dia 27 de abril de 2020;
- 25% (vinte e cinco por cento) do valor total no dia 17 de maio de 2020;
- 25% (vinte e cinco por cento) do valor total no dia 17 de junho de 2020;

#### PARÁGRAFO QUINTO

O pagamento dos salários correspondentes até o dia 21 de março de 2020, no caso de concessão de férias, ou o pagamento do mês integral, no caso de compensação de horas, deverá ser pago até o 5º dia útil do mês de abril de 2020, bem como o salário referente ao mês de abril de 2020 deverá ser pago até o 5º dia útil do mês de maio de 2020, devendo o empregador informar previamente ao empregado a forma que será feito o pagamento e fazer o agendamento com o mesmo.

#### CLÁUSULA QUARTA – DA JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO

Os empregadores deverão reduzir temporariamente a jornada de trabalho de seus empregados, passando de 8 horas diárias, para 6 horas diárias, improrrogáveis, sem que haja redução salarial. Tal redução será, inicialmente, até 30 de abril de 2020, podendo ser prorrogada pelo empregador, pelo período de mais 90 (noventa) dias, sem necessidade de nova comunicação aos Sindicatos.

#### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Dada a excepcionalidade da situação vivenciada pelos cidadãos, a redução de jornada não implicará em direito adquirido ao empregado, durando, somente, enquanto houver necessidade em razão da pandemia do novo coronavírus. Ao final do período, a jornada poderá retornar às 8 (oito) horas diárias, sem necessidade de alteração salarial.

### DISPOSIÇÕES GERAIS

#### APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA QUINTA – RATIFICAÇÃO DA CCT

Ficam ratificadas todas as demais cláusulas da convenção coletiva de trabalho celebrada entre as entidades ora convenientes em 21 de março de 2020.

#### CLÁUSULA SEXTA – APLICAÇÃO DAS ALTERAÇÕES

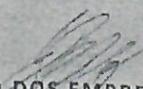
As cláusulas constantes deste termo aditivo passarão a vigor a partir de 25 de março de 2020, devendo as empresas se acaquarem até esta data.

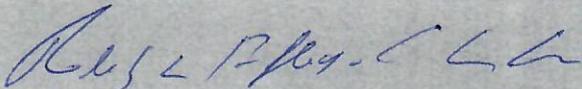
### OUTRAS DISPOSIÇÕES

#### CLÁUSULA SÉTIMA – EFEITOS

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 2 (duas) vias de igual forma e teor, sendo assinada por ambos sindicatos.

Cataguases, 24 de março de 2020.

  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO  
VAREJISTA E ATACADISTA DE CATAGUASES  
JOSÉ EDUARDO MACHADO – PRESIDENTE

  
RODOLPHO AFFONSO CARVALHO LANNES ROSAS  
Presidente  
SINDICATO PATRONAL DO COMÉRCIO VAREJISTA E  
ATACADISTA DA ZONA DA MATA